



FNCPA Community Policing Award Criteria

1. **Commitment to Community Engagement**

The officer, employee or unit has consistently demonstrated a proactive approach to engaging with community members, fostering open communication and collaboration to address local concerns and build trust.

2. **Impactful Community Partnerships**

The nominee has established and maintained meaningful partnerships with community organizations, businesses, schools, or other local stakeholders, promoting cooperative efforts to enhance safety and well-being.

3. **Promoting Safety Through Education and Outreach**

The officer/employee has conducted or facilitated programs, workshops, or initiatives aimed at educating the public on safety, crime prevention, and wellness, contributing to a more informed and resilient community.

4. **Innovative Problem-Solving**

The officer, employee or unit has implemented creative, community-oriented solutions to local issues, addressing root causes of crime or disorder in ways that are tailored to the unique needs and values of the community.

5. **Positive Influence on Community Perception**

The nominee has played a key role in improving public perception of law enforcement through respectful, transparent, and empathetic interactions that uphold dignity and trust.

6. **Demonstrated Cultural Awareness and Sensitivity**

The officer/employee shows a high level of understanding and respect for the community's cultural diversity, adapting their approach to meet the distinct needs of various groups or communities.

7. **Visible and Accessible Policing Presence**

The nominee makes a consistent effort to be visible, approachable, and accessible to residents, creating opportunities for positive interactions and being available to address community questions or concerns.

8. **Recognition and Testimonies from Community Members**

The officer's/employee's efforts have been acknowledged by community members or leaders, with endorsements or testimonials that affirm their positive influence and contributions.

9. **Lasting Community Impact**

The officer, employee or unit has left a lasting impact on community safety, cohesion, or quality of life, with clear improvements that are recognized and valued by the community.



Additional Consideration: This award can also honor officers or employees who have overcome significant challenges to create or sustain effective community-policing practices, showcasing resilience and dedication.

These criteria can be adapted to reflect the priorities of specific communities or police services focused on community-oriented goals.

When submitting a nomination please enclose a brief synopsis (one or two pages) of the behaviour or performance that makes it relevant and suitable for consideration by the FNCPA Awards Committee. More specific details can be provided at the awards ceremony.

Critères d'attribution du prix de la police communautaire de l'ACPPN

1. Engagement envers l'engagement communautaire
L'agent, l'employé ou l'unité a toujours fait preuve d'une approche proactive pour s'engager auprès des membres de la communauté, favoriser une communication ouverte et la collaboration pour répondre aux préoccupations locales et établir la confiance.
2. Partenariats communautaires percutants
Le candidat a établi et maintenu des partenariats significatifs avec des organismes communautaires, des entreprises, des écoles ou d'autres intervenants locaux, favorisant les efforts de coopération pour améliorer la sécurité et le bien-être.
3. Promouvoir la sécurité par l'éducation et la sensibilization
L'agent ou l'employé a mis sur pied ou animé des programmes, des ateliers ou des initiatives visant à sensibiliser le public à la sécurité, à la prévention du crime et au bien-être, contribuant ainsi à une communauté mieux informée et plus résiliente.
4. Résolution novatrice de problèmes
L'agent
L'employé ou l'unité a mis en œuvre des solutions créatives et axées sur la communauté à des problèmes locaux, en s'attaquant aux causes profondes de la criminalité ou du désordre d'une manière adaptée aux besoins et aux valeurs uniques de la communauté.
5. Influence positive sur la perception de la communauté
Le candidat a joué un rôle clé dans l'amélioration de la perception du public à l'égard des forces de l'ordre grâce à des interactions respectueuses, transparentes et empathiques qui préservent la dignité et la confiance.
6. Sensibilité et sensibilité culturelles démontrées
L'agent ou l'employé fait preuve d'un niveau élevé de compréhension et de respect à l'égard de la diversité culturelle de la communauté, adaptant son approche pour répondre aux besoins distincts de divers groupes ou communautés.
7. Présence policière visible et accessible



Le candidat s'efforce constamment d'être visible, accessible et accessible aux résidents, en créant des occasions d'interactions positives et en étant disponible pour répondre aux questions ou aux préoccupations de la communauté.

8. Reconnaissance et témoignages de membres de la communauté

Les efforts de l'agent ou de l'employé ont été reconnus par des membres ou des dirigeants de la communauté, avec des approbations ou des témoignages qui affirment leur influence et leurs contributions positives.

9. Impact durable sur la communauté

L'agent, l'employé ou l'unité a laissé un impact durable sur la sécurité, la cohésion ou la qualité de vie de la communauté, avec des améliorations évidentes qui sont reconnues et appréciées par la communauté.

Considération supplémentaire : Ce prix peut également honorer les agents ou les employés qui ont surmonté des défis importants pour créer ou maintenir des pratiques efficaces de police communautaire, faisant preuve de résilience et de dévouement.

Ces critères peuvent être adaptés pour tenir compte des priorités de collectivités ou de services de police particuliers axés sur des objectifs communautaires.

Lorsque vous soumettez une candidature, veuillez joindre un bref résumé (une ou deux pages) du comportement ou de la performance qui la rend pertinente et apte à être examinée par le comité des prix de la FNCPA. Des détails plus précis peuvent être fournis lors de la cérémonie de remise des prix.